

โครงการฝึกอบรมและสัมมนา ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน  
เรื่อง” กลยุทธ์ในการปฏิบัติงานเพื่อสู่ องค์การบริหารส่วนตำบลธรรมมาภิบาล”  
องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

.....

**๑. หลักการและเหตุผล**

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและ ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย

ดังกล่าวแล้วธรรมาภิบาลหรือการบริหารจัดการที่ดี เป็นประเด็นที่อยู่ในความสนใจของประชาชน โดยเฉพาะผู้บริหาร สมาชิก และพนักงาน เพราะธรรมาภิบาลเป็นการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตั้งมั่นอยู่บนหลักการบริหารงานที่เที่ยงธรรม สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีจิตสำนึกในการทำงาน มีความรับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำ พร้อมตอบคำถามหรือตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและพร้อมรับผิดชอบ มีศีลธรรม จริยธรรมในการทำงาน การคำนึงถึงการมีส่วนร่วมในการรับรู้ ตัดสินใจ ดำเนินการและประเมินผล ตลอดจนร่วมรับผลจากการตัดสินใจร่วมกัน มีการส่งเสริมสถานภาพหญิงชาย และการให้ความสำคัญกับกลุ่มต่างๆ รวมทั้งคนด้อยโอกาส ตลอดจนการ สร้างความเท่าเทียมกันทางสังคมในการรับโอกาสต่างๆ ที่ประชาชนพึงจะได้รับจาก รัฐอีกด้วย ธรรมาภิบาลเป็นทั้งหลักการ กระบวนการและเป็นเป้าหมายไปในตัว การมีธรรมาภิบาลอาจนำมาสู่การมีประชาธิปไตยที่สมบูรณ์ได้ในที่สุดและการมี ประชาธิปไตยก็นำมาสู่การมีผลทางสังคมคือการมีการพัฒนาประเทศไปในทางที่สร้าง ความสงบสุขอย่างต่อเนื่องและสถาพร ตลอดจนนำมาสู่การแก้ปัญหาความขัดแย้งต่างๆที่จะเกิดขึ้นได้โดยสันติวิธี

องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน จึงจัดโครงการฝึกอบรมและสัมมนา ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน เรื่อง” กลยุทธ์ในการปฏิบัติงานเพื่อสู่ องค์การบริหารส่วนตำบลธรรมมาภิบาล” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ระเบียบวิธีเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตลอดจนเทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ๆ แนวความคิดทฤษฎีใหม่ที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของงาน อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดต่อไป

**๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรขององค์กรมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการบริหารงานสมัยใหม่ และสามารถนำไปปรับใช้ในองค์กรได้

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในพฤติกรรมที่สะท้อนคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่

**๓. กลุ่มเป้าหมาย**

๓.๑ คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน

๓.๒ สมาชิกสภาท้องถิ่น จำนวน ๑๔ คน

๓.๓ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒๙ คน

รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๗ คน

/๔.วิธีดำเนินการ...

#### ๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ ศึกษาอบรม บรรยายโดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้นำต้นแบบท้องถิ่น เป็นลักษณะนำเสนอ ประกอบด้วยภาพรวมของเนื้อหาวิชา โดยการวิเคราะห์ปัญหา และการสัมมนา เพื่อเปิดโอกาสให้วิทยากรและผู้เข้ารับการศึกษาอบรมได้มีโอกาสในการแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นได้อย่างกว้างขวาง

๔.๒ การเรียนรู้ผ่านกรณีศึกษา โดยการศึกษาผู้นำต้นแบบที่มีความโดดเด่นด้านการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/องค์กรภาคประชาสังคม / ภาคเอกชน หรือส่วนราชการเกี่ยวกับแนวคิดและรูปแบบวิธีการทำงาน เพื่อวิเคราะห์กรณีศึกษา และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

๔.๓ การศึกษาดูงาน ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น / องค์กรภาคประชาสังคม / ภาคเอกชน หรือส่วนราชการที่มีผู้บริหารที่มีความโดดเด่นด้านการบริหารจัดการองค์กรให้ประสบความสำเร็จในด้านต่าง ๆ

#### ๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการตามโครงการ

- ฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙
- และทัศนศึกษาดูงานระหว่างวันที่ ๒ - ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙

#### ๖. สถานที่ดำเนินการ

- ๖.๑ จัดการฝึกอบรมสัมมนา ณ ห้องประชุม ร้านย์สมินซีฟู้ด แพ็คกิ้ง แอนด์เซอร์วิส อ.เมือง จ.ยะลา
- ๖.๒ ทัศนศึกษาดูงาน ณ
  - เทศบาลเมืองทับทวง อ.แก่งคอย จังหวัดสระบุรี
  - องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา
  - เทศบาลตำบลหนองบัว อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี

#### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ขออนุมัติใช้งบประมาณข้อบัญญัติรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๙ หน้า ๔/๒๓ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายใน โครงการศึกษาดูงานภายในประเทศ หรือต่างประเทศ โดยมีรายละเอียด ดังนี้โดยมีรายละเอียด ตามเอกสารแนบท้าย

#### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน อำเภอทุ่งยางแดง จังหวัดปัตตานี

#### ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบข้อกฎหมายที่กำหนด

๙.๒ ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมได้รับการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการ เพื่อการแก้ไขปัญหา การพัฒนางาน การปรับปรุงงาน และการทำงานร่วมกัน

๙.๓ ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมได้พัฒนาทัศนคติที่ดี มีจิตสำนึกทั้งต่อองค์กร ต่อผู้อื่น ต่อตนเองและสาธารณะ เพื่อมุ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ เสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๙.๔ ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเองต่อการพัฒนาท้องถิ่น

๙.๕ ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมมีความรู้และศักยภาพในการปฏิบัติงานและได้รับประโยชน์จากการศึกษาดูงานเพื่อนำมาปรับใช้ในการทำงาน

๙.๖ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือแบ่งปันเสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

**๑๐. ผู้เขียนโครงการ**

(นางสาวอุไรวัลย์ เกลี้ยงทอง)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

**๑๑. ผู้เสนอโครงการ**

(นางรานี เจะหาด)  
หัวหน้าสำนักปลัด

**๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ**

(นายวศิน คัมภีร์)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน

**๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ**

(นายมะการิง หวัง)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน